

Jaarverslag MR De Zilvermeeuw Schooljaar 2019-2020

Inleiding

Dit is het Jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Jenaplanschool De Zilvermeeuw. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2019-2020.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestond dit jaar uit 3 door de ouders gekozen ouderleden en 3 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij Jenaplanschool De Zilvermeeuw. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestond uit 3 ouders en 3 personeelsleden:

		<u>Zitting in MR sinds:</u>	<u>Functie:</u>
Personeelsgeleding:	Sylvia Dekker	September 2009	
	Vera Oltmans	September 2014	Penningmeester
	Djoeke Wisman	Maart 2018	
Oudergeleding:	Wim van Groningen	Maart 2018	Voorzitter
	Lotte Koeleman	Maart 2018	
	Hennie Helsloot	Maart 2018	Secretaris

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld.

Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids.

Door het inspectierapport kwamen er op korte termijn veel veranderingen. En mede door de renovatie, waren de onderwerpen op de jaarplanning ondergeschikt.

De MR heeft ervaren dat directie en schoolteam ontzettend hard hebben gewerkt om de kwaliteit op diverse gebieden te verbeteren. Hierdoor koos de MR ervoor om vooral kritisch volgend en steunend naar directie en schoolteam te zijn.

Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) worden behandeld, kwamen ter sprake in de MR-vergaderingen.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2019-2020 heeft de MR 5 keer vergaderd. Op verzoek is directeur Jan Jaap Engel aanwezig geweest bij elke vergadering van de MR. Gedurende het schooljaar en buiten de vergaderingen om zijn de MR leden (in duo's) diverse malen bij elkaar geweest om lopende zaken te bespreken en om aan specifieke onderwerpen te werken. Leden van de OR hebben een aantal keer deelgenomen aan de MR vergadering.

De MR vergaderingen zijn deels openbaar, de MR zou graag willen zien dat hier meer gebruik van wordt gemaakt.

Onderwerpen die (veel) aandacht hebben gekregen tijdens dit MR-jaar

Verbouwing schoolgebouw:

De MR is volgend geweest tijdens het proces waarin de school is verbouwd.

Op orde brengen van beleidstukken:

Onderstaande beleidsstukken zijn geschreven en/of geüpdatet:

- Jaarplan: In dit document worden alle agendapunten verzameld die per maand gedoseerd behandeld kunnen worden. We hebben dit plan specifieker gemaakt, er is gekeken en ingeschat wat het komende jaar belangrijk is voor Jenaplanschool De Zilvermeeuw.
- Huishoudelijk reglement: het is een bijlage van het Medezeggenschapsreglement van de MR. Hierin is terug te lezen hoe de MR in grote lijnen is georganiseerd en hoe de werkwijze is.
- Medezeggenschapsreglement MR De Zilvermeeuw: hierin staat het doel van de MR centraal en wordt specifiek toegelicht hoe de MR is georganiseerd.
- Activiteitenplan: is een handleiding voor onze medezeggenschap en dus vooral bedoeld voor onze eigen MR-leden. Ook zullen nieuwe MR-leden door het lezen van dit plan beter weten wat er van hen verwacht wordt en wat zij van de MR kunnen verwachten. Het activiteitenplan is tevens de onderlegger waarmee de MR de toegekende middelen verantwoordt (faciliteitenregeling).

Wij hanteren deze beleidsstukken, omdat wij van mening zijn dat ze ons een houvast bieden en dat de planning van verschillende activiteiten effectiever zal zijn wanneer het volgens een bepaalde systematiek gebeurt.

Aan te brengen veranderingen na aanleiding van het inspectierapport:

De MR heeft de ontwikkelingen en gemaakte keuzes van het schoolteam op de voet gevolgd. Iedere vergadering is er door directie of personeelsgeleding uitvoerig verslag gedaan over de gemaakte keuzes. Te denken valt aan: het kiezen van nieuwe didactische methode, invulling Jenaplan onderwijs en het thematisch werken.

Corona maatregelen:

De richtlijnen en besluiten werden door het Surplus bestuur opgesteld. Ook waren de richtlijnen van het RIVM leidend voor het uitgezette beleid en was het aan de directie en het schoolteam dit beleid op te volgen en toepasbaar te maken voor De Zilvermeeuw. De MR heeft aangegeven dat zij hierover te laat geïnformeerd werd. Er is een uitdrukkelijke wens bij de directie neergelegd om in het vervolg eerder betrokken te worden, zodat er vanuit de MR meegedacht kan worden en indien gewenst geholpen kan worden.

Verkiezingen:

Aan het eind van dit schooljaar zijn vanuit de oudergeleding, Wim van Groeningen en Lotte Koeleman vervroegd gestopt als MR lid. Hennie Helsloot die aftredend was, koos er daardoor voor een jaar langer aan te blijven.

Vanuit de personeelsgeleding is Sylvia Dekker gestopt als leerkracht op De Zilvermeeuw.

Dit betekende dat er drie vacatures zouden vrijkomen.

Omdat de school een krimp heeft doorgemaakt dit schooljaar is er besloten om de MR te laten bestaan uit vier leden in plaats van zes. Vanaf volgend schooljaar zal de MR bestaan uit twee ouders en twee personeelsleden.

In februari zijn de verkiezingen gestart en is in juni Sander Melk gekozen als nieuw MR lid.

Vanaf juni is de samenstelling van de MR als volgt:

- Personeelsgeleding: Vera Oltmans en Djoeke Wisman
- Oudergeleding: Sander Melk en Hennie Helsloot

De taken worden in augustus opnieuw verdeeld.

Ook deze punten zijn aan de orde geweest:

- afvalverwerking
- het aanname beleid stagiaires
- meerjaren schoolplan
- meerjaren begroting
- vakantierooster
- formatie
- schoolgids

Voor inhoudelijke informatie betreffende deze punten kunt u de notulen lezen. Deze zijn te vinden op de website en in Fiep.

Speerpunten voor volgend schooljaar 2020-2021

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijkse terugkerende zaken, heeft ook de toekomst van Jenaplanschool De Zilvermeeuw onze aandacht.

Tenslotte: Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Wieringerwerf, 9 september 2020

Namens Jenaplanschool De Zilvermeeuw,

Vera Oltmans (voorzitter)

