

**Jaarverslag MR  
OJBS De Zilvermeeuw  
Vogelzwin 23  
1771 JG Wieringerwerf  
Schooljaar 2022-2023**

Inleiding

Dit is het Jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OJBS De Zilvermeeuw.

Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022- 2023

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestond dit jaar uit 2 door de ouders gekozen ouderleden en 2 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij OJBS De Zilvermeeuw.

Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat uit 2 ouders en 2 personeelsleden:

|                     |                         | <u>Zitting in MR sinds:</u> | <u>Functie:</u> |
|---------------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Personeelsgeleding: | Vera Oltmans            | september 2014              | Voorzitter      |
|                     | Djoeke Wisman           | maart 2018                  | Penningmeester  |
| Oudergeleding:      | Linda Schellevis        | maart 2021                  | Secretaris      |
|                     | - Klaver<br>Sander Melk | juni 2020                   | Notulist        |

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld.

Op de jaarplanning staat welke onderwerpen per vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids.

We hebben jammer genoeg maar een aantal notulen ontvangen van de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) en deze behandeld in de MR vergadering.

In de toekomst zal dit contact beter en anders worden omdat de GMR actief bezig is met verbeteringen wat betreft de communicatie.

Verder zit er nu een teamlid van De Zilvermeeuw in de GMR.

### Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2022 - 2023 heeft de MR 6 keer vergaderd.

De vergaderingen vinden plaats op een vaste dag (dinsdag) om 15:45 uur.

De directie is een aantal keren aanwezig geweest bij de vergaderingen van de MR.

De penningmeester en de voorzitter van de OR hebben een keer deelgenomen aan de MR vergadering.

Dit schooljaar heeft geen enkele ouder gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergadering.

Inmiddels hebben we een contactpersoon vanuit de MR die ook deelneemt aan de OR vergaderingen en dit bevalt goed voor beide partijen.

### **Onderstaande beleidsstukken worden gebruikt tijdens de MR vergaderingen**

- Jaarplan: In dit document worden alle agendapunten verzameld die per maand gedoseerd behandeld kunnen worden. We hebben dit plan het afgelopen jaar specifieker gemaakt. Verder wordt er gekeken en ingeschat wat de komende jaren belangrijk is voor OJBS De Zilvermeeuw.  
Inmiddels is het Jaarplan geplaatst op de website.
- Medezeggenschapsreglement MR De Zilvermeeuw: hierin staat het doel van de MR centraal en wordt specifiek toegelicht hoe de MR is georganiseerd.
- Huishoudelijk reglement: dit is een bijlage van het Medezeggenschapsreglement van de MR. Hierin is terug te lezen hoe de MR in grote lijnen is georganiseerd en hoe de werkwijze is. Inmiddels is ook het huishoudelijk reglement geplaatst op de website.
- Activiteitenplan: dit is een handleiding voor onze medezeggenschap en dus vooral bedoeld voor onze eigen MR-leden. Ook zullen nieuwe MR-leden door het lezen van dit plan beter weten wat er van hen verwacht wordt en wat zij van de MR kunnen verwachten. Het activiteitenplan is tevens de onderlegger waarmee de MR de toegekende middelen verantwoordt (faciliteitenregeling).

Wij hanteren deze beleidsstukken, omdat wij van mening zijn dat ze ons een houvast bieden en dat de planning van verschillende activiteiten effectiever zal zijn wanneer het volgens een bepaalde systematiek gebeurt.

### **Onderwerpen die aandacht hebben gekregen tijdens het afgelopen schooljaar.**

De MR heeft de ontwikkelingen en gemaakte keuzes van het schoolteam op de voet gevolgd. Iedere vergadering is er door directie of personeelsgeleding verslag gedaan over de gemaakte keuzes. Te denken valt dan aan: schoolreisjes en kampgeld, begroting van de OR, vacatures, nieuwe directeur en verschillende subsidies.

### **Begroting OR:**

De begroting wordt door de OR gepresenteerd en doorgenomen met de MR zodat ook zij op de hoogte zijn van de financiële situatie. Hierbij waren de voorzitter en de penningmeester van de OR aanwezig.

Besproken punten:

\*De begrote kosten voor de schoolreis zijn te laag ingeschat.

\*De ouderbijdrage is niet meer toereikend.

\*Het ophalen van oud papier bedraagt meer dan de helft van het inkomen voor de begroting van de OR.

\*Met de kascontrole zal in de toekomst met een roulerende kascommissie worden gewerkt.

(1 kascontroleur die het jaar ervoor gedaan heeft samen met een nieuwe.)

In een extra overleg is er gekozen voor verhoging van de bijdrage voor het schoolreisje en verhoging van de ouderbijdrage.

Ouderbijdrage evenementen voor alle kinderen € 25,76

Schoolreisje: onder- en middenbouw € 23,32

Kamp: tussenbouw € 59,63

bovenbouw € 79,50

#### **Tevredenheidsonderzoek:**

Het invullen van het tevredenheidsonderzoek is van belang om goed te kunnen anticiperen op de behoefte aan aanpassingen in de school. De MR (oudergeleding) en OR hebben actie ondernomen om dit bij de ouders onder de aandacht te krijgen.

Dit is goed gegaan en 75% van de ouders heeft het tevredenheidsonderzoek ingevuld.

Gemiddeld beoordelen de ouders de school met een 8,1 als cijfer en de leerlingen beoordelen deze met een 9,0 als cijfer.

Hier zijn we super trots op!

#### **Inspectie:**

17 april is de inspectie opnieuw de hele dag op bezoek geweest.

En wat gaat er veel goed met De Zilvermeeuw; het didactisch handelen, het pedagogisch klimaat, alle leerlingen zijn goed in beeld en krijgen extra ondersteuning indien ze deze nodig hebben, er wordt gewerkt aan onderwijskwaliteit, er is een doorgaande lijn in het klassenmanagement en er hangt een goede sfeer.

De inspectie zag dit allemaal maar kwam ook tot de conclusie dat:

\*Te weinig leerlingen bij de laatste 3 eindtoetsen het fundamentele en streefniveau behaald hebben.

\*Het werken aan de schoolontwikkeling doelgerichter moet.

\*Het burgerschap aanbod nog niet herkenbaar, doelgericht en samenhangend uitgewerkt is.

De eindconclusie is onvoldoende.

Over uiterlijk een jaar komt de inspectie terug en voeren dan een herstelonderzoek uit.

De MR betreurt deze eindconclusie. Zij zien dat er de afgelopen periode hard is gewerkt en er grote vooruitgangen zijn geboekt.

Verder steunt de MR dat de PO raad is ingeschakeld. Ook het bestuur van Surplus zal aan de herstelopdracht werken en helpen daar waar nodig is.

#### **Afscheid directeur:**

Per 1 mei 2023 heeft onze directeur Bastienne Bijl afscheid genomen van De Zilvermeeuw.

Zij is vervangen door de interim-directeur Annika Bregman. Zij was werkzaam tot 31 augustus.

#### **Sollicitatieprocedure nieuwe directeur:**

De MR heeft zich laten informeren over de procedure door de bestuurders van Surplus.

Naar aanleiding van het gesprek is er een BAC geformeerd. (Bestuur advies commissie)

In de BAC zit het bestuur, een directeur van een andere school, een teamlid en een ouder.

Namens De Zilvermeeuw was dit: oudergeleding: Linda Schellevis Klaver

team: Djoeke Wisman

(interim) directeur: Annika Bregman

Er is een profielschets gemaakt met en door het team zodat we wisten welke directeur het best past bij De Zilvermeeuw. De vacaturetekst is gedeeld met de ouders van De Zilvermeeuw via het bestuur. De sollicitatieprocedure bestond uit 2 rondes.

Na de eerste ronde is besloten dat er geen passende directeur bij de kandidaten aanwezig was. De BAC en het bestuur hebben na overleg een gesprek gehad met Alex Otten. Hij is een Jenaplan specialist en geeft al jaren leiding aan verschillende Jenaplanscholen. Alex Otten is per 1 september aangesteld als interim-directeur en zal het hele schooljaar 1 à 2 dagen per week voor De Zilvermeeuw werken. De sollicitatieprocedure zal in het nieuwe schooljaar opnieuw worden opgestart.

### **Subsidie “masterplan basisvaardigheden”**

Deze subsidie is bedoeld om ons onderwijs in de basisvaardigheden op het terrein van taal, rekenen/ wiskunde, burgerschap en de digitale geletterdheid te verbeteren.

Om voor deze subsidie in aanmerking te komen dient er een plan gemaakt te worden door de directie en ingediend te worden bij de gemeente.

Het vorige schooljaar waren we niet ingeloot maar nu wel.

### **Andere subsidies:**

\*De subsidies basisvaardigheden zijn toegekend. Dit gaat om een bedrag van € 64.000,- voor 2 jaar. Hiervoor zal ook een plan ingediend worden.

\*Er is ook een GOAB aanvraag gedaan, dit gaat om een bedrag van € 20.000,-. Ook hier moet een plan voor gemaakt worden, deze moet aansluiten op het plan basisvaardigheden.

### **Verkiezingen:**

De MR van De Zilvermeeuw bestaat uit 2 ouders en 2 personeelsleden.

Het afgelopen schooljaar hebben we geen verkiezingen gehad.

Er is wel door iemand van de oudergeleding aangegeven dat er komend schooljaar een plek vrij zal komen.

Misschien is er al een ouder die zich wil aanmelden.

### **Ook deze punten zijn aan de orde geweest**

- schoolfruit / melk
- meerjarenbegroting
- schoolplan 2023 / 2024
- jaarverslag
- thema potje voor andere activiteiten
- andere IB: Djoeke Wisman
- vakantierooster
- formatie / leerlingenprognose
- schoolgids (september 2023 / 2024)
- scholing team: Jenaplan Tweedaagse
- profilering: jaarmarkt
- gelden voor nieuwe speeltoestellen speelplaats
- ouderbetrokkenheid: oudercafé
- vertrouwenspersonen en klachten

- huisvestingsvoorzieningen (dak)
- afscheid van de bestuurder: Paul Moltmaker
- welkom nieuwe (interim) bestuurder: Marita Schreur

Voor inhoudelijke informatie betreffende deze punten kunt u de notulen lezen. Deze zijn te vinden op de website en in Kwieb of worden zo snel mogelijk geplaatst.

**Wat wil de MR van De Zilvermeeuw volgend schooljaar 2023 / 2024**

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen die de school aan gaan en de jaarlijkse terugkerende zaken, heeft ook de toekomst van Jenaplanschool De Zilvermeeuw onze aandacht.

Tenslotte: Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Wieringerwerf, september 2023

OJBS De Zilvermeeuw,

Namens:

Vera Oltmans voorzitter MR